

OA.21.8.2022

ZARZĄDZENIE NR 8/22

Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Kultury

z dnia 17.05.2022 roku

w sprawie zmiany w Regulaminie Pracy KCK

Na podstawie § 5 ust. 1 Statutu Kwidzyńskiego Centrum Kultury, §3 ust. 1 i §5 ust. 1 pkt 3 i 7 Regulaminu Organizacyjnego Kwidzyńskiego Centrum Kultury oraz art. 104² §1 i §2 Kodeksu Pracy, zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie Pracy KCK:

§ 11 ust.5 o treści:

Urlopu niewykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo należy mu udzielić najpóźniej do końca I kwartału roku następnego.

Otrzymuje następujące brzmienie:

Urlopu niewykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo należy mu udzielić najpóźniej do końca września roku następnego.

§ 18 ust.1 o treści:

Pracownicy Działu ds. Księgowości, pracownik ds. kadr, pracownik ds. administracyjnych, pracownik ds. organizacji imprez i promocji i pracownik ds. zamówień publicznych świadczą pracę od poniedziałku do piątku w godzinach 07:00-16:00 w wymiarze 8 godzin dziennie, stosownie do ustaleń z bezpośrednim przełożonym w podstawowym systemie czasu pracy.

otrzymuje następujące brzmienie:

- Pracownicy Działu ds. Księgowości,
- pracownik ds. kadr,
- pracownik ds. administracyjnych oraz
- pracownik ds. zamówień publicznych

świadczą pracę od poniedziałku do piątku w godzinach 07:00-16:00 w wymiarze 8 godzin dziennie, stosownie do ustaleń z bezpośrednim przełożonym w podstawowym systemie czasu pracy.

dodaje się w § 18 ust. 1b

-Pracownicy ds. organizacji imprez i promocji

świadczą pracę przez wszystkie dni tygodnia (od poniedziałku do niedzieli) wg ustalonego harmonogramu czasu pracy uwzględniającego równoważny system czasu pracy.

§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§3

Zmiany regulaminu wchodzi w życie z dniem 01.06.2022r.

Dyrektor KCK

Ewa Nowogrodzka